



GOVERNO MUNICIPAL

TOLEDO

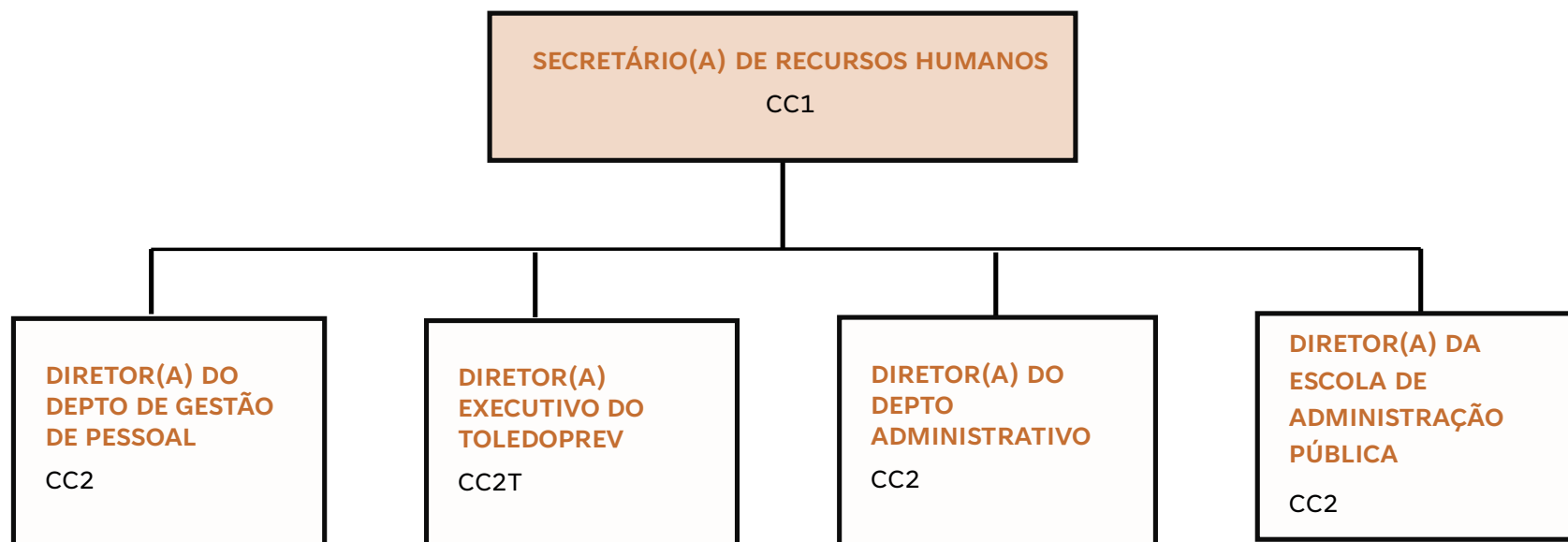
SECRETARIA DE
RECURSOS HUMANOS

REUNIÃO DE TRANSIÇÃO DE GOVERNO

SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS

2024

ORGANOGRAMA SRH



QUADRO DE SERVIDORES DA SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS

- 14 Assistentes em Administração
- 07 Analistas em Administração
- 02 Técnicos em Segurança do Trabalho
- 02 Psicólogos
- 01 Assistente Social
- 02 Médicos do Trabalho
- 01 Médico Ortopedista
- 01 Professor (readaptado)
- 01 Auxiliar em Serviços Gerais
- 03 Estagiários



GOVERNO MUNICIPAL

TOLEDO

SECRETARIA DE
RECURSOS HUMANOS

FUNÇÕES GRATIFICADAS CONCEDIDAS SRH

02 - FG 07 - Coordenadores Administrativos: Setor de Folha de Pagamento e Setor de Admissão.

11 - FG 04 - Exercício de atividades e funções específicas na área de recursos humanos

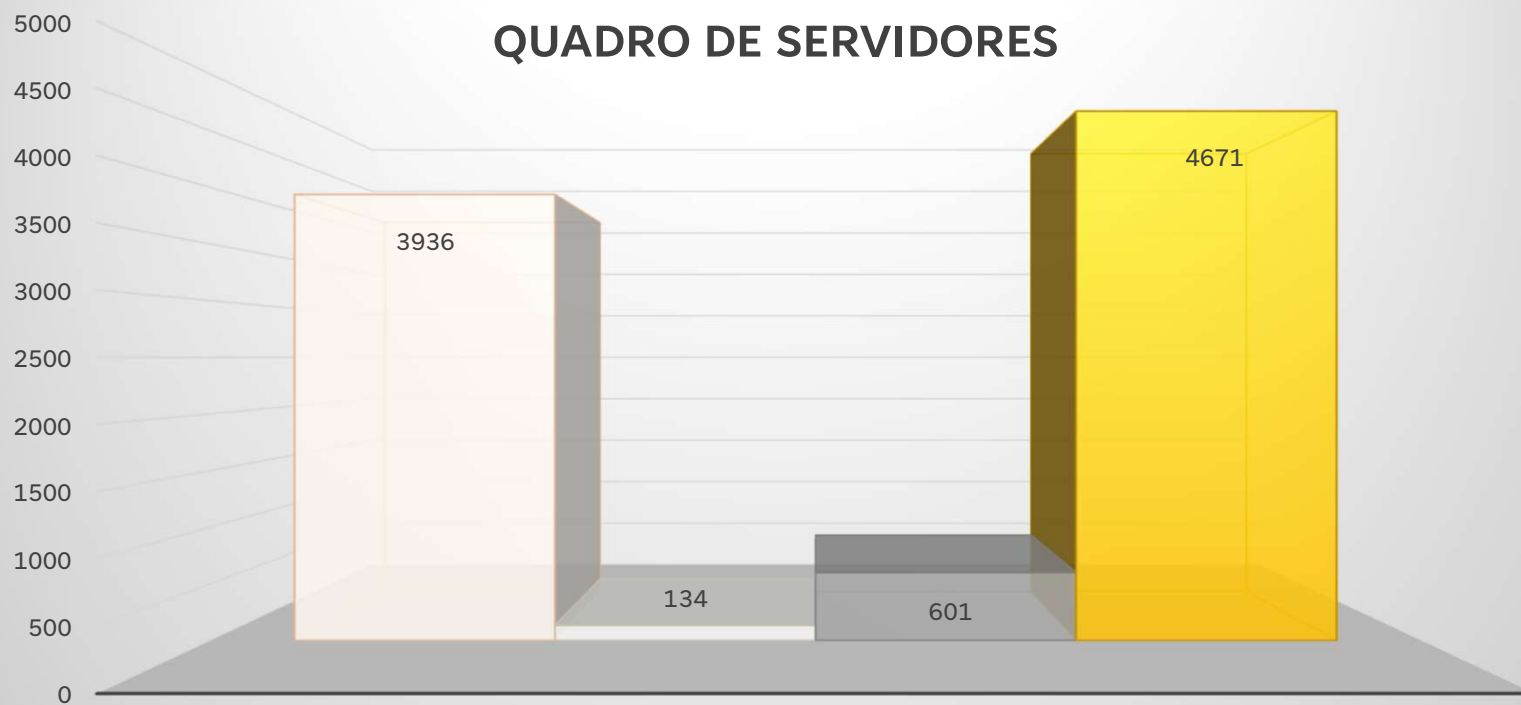


GOVERNO MUNICIPAL

TOLEDO

SECRETARIA DE
RECURSOS HUMANOS

QUADRO DE SERVIDORES



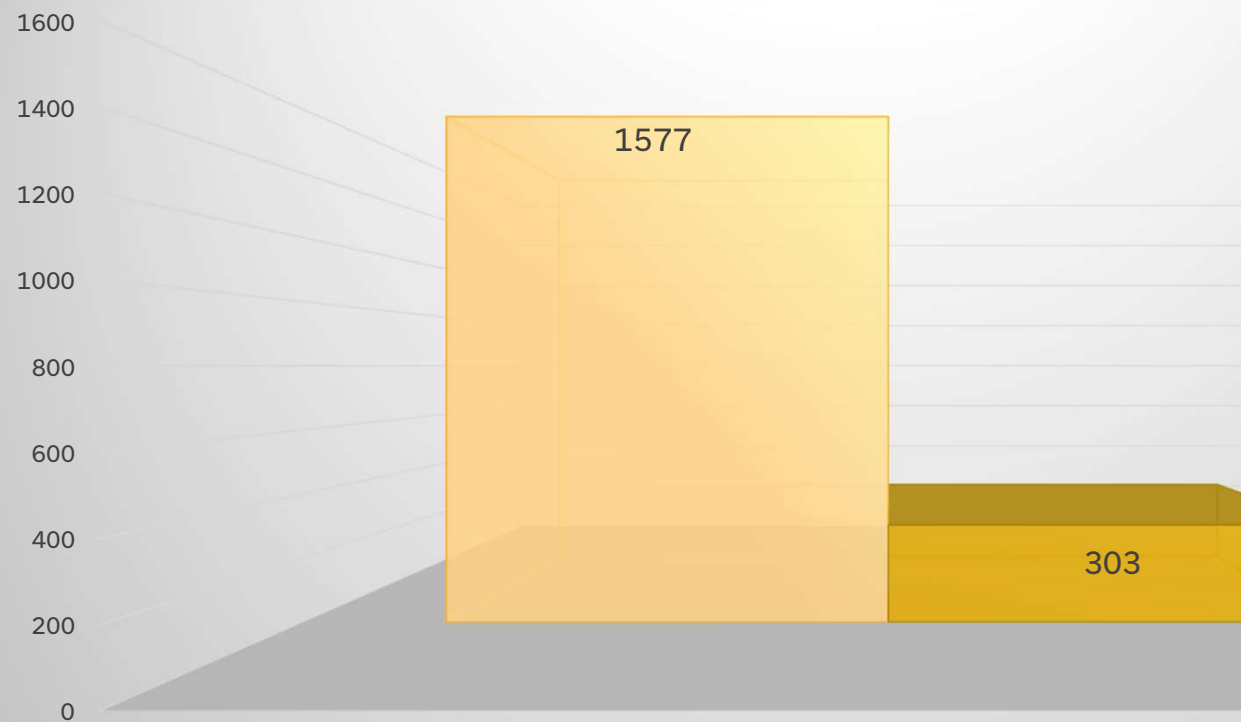
1

	1
SERVIDORES EFETIVOS	3936
SERVIDORES COMISSIONADOS	134
EMPREGADOS PÚBLICOS	601
TOTAL	4671

QUADRO DE SERVIDORES EFETIVOS POR SECRETARIA

SECRETARIA	Nº SERVIDORES	SECRETARIA	Nº SERVIDORES
PROCURADORIA GERAL	26	EDUCAÇÃO	1962
ASSISTÊNCIA SOCIAL	296	CULTURA	48
SEGURANÇA E MOBILIDADE URBANA	129	POLÍTICAS PARA INFÂNCIA, JUVENTUDE, MULHER, FAMÍLIA E DESENV. HUMANO	34
SAÚDE	968	RECURSOS HUMANOS	39 (08 cedidos)
INFRAESTRUTURA RURAL E URBANA E DE SERVIÇOS PÚBLICOS	63	PLANEJAMENTO, HABITAÇÃO E URBANISMO	24
MEIO AMBIENTE	22	FAZENDA	78
AGRONEGÓCIO, DE INOVAÇÃO, TURISMO E DESENV. ECONÔMICO	33	ADMINISTRAÇÃO	116
ESPORTES E LAZER	66	GABINETE DO PREFEITO	32
			TOTAL 3936

QUADRO DE SERVIDORES INATIVOS E ESTAGIÁRIOS



 APOSENTADOS E PENSIONISTAS	1577
 ESTAGIÁRIOS	303

CUSTO FOLHA MENSAL

referência mês 10/2024



ATIVOS

Vantagens	R\$ 24.691.588,73
Patronal Previdência INSS	R\$ 598.900,24
Patronal FGTS	R\$ 77.724,18
Patronal Toledoprev	R\$ 2.905.446,11
Patronal Toledoprev. RPC	R\$ 912.209,33
	R\$ 29.185.868,59



INATIVOS

Proventos	R\$ 8.810.141,72
Patronal CAST	R\$ 154.868,16
	R\$ 8.965.009,88

TOTAL GERAL R\$ 38.150.878,47

CONTRATAÇÕES PSS - MAGISTÉRIO

PROFESSOR II T20

Contratação em substituição aos afastamentos temporários = 44 profissionais

Contratação para atuação como professor de apoio (PADI) = 136 profissionais

PROFESSOR DE ED. INFANTIL T40

Contratação em substituição aos afastamentos temporários = 32 profissionais

Contratação para atuação como professor de apoio (PADI) = 18 profissionais

PROFESSOR DE ED. INFANTIL T20

Contratação em substituição aos afastamentos temporários = 02 profissionais

Contratação para atuação como professor de apoio (PADI) = 17 profissionais

VIGÊNCIA DOS CONTRATOS 17/12/2024

CONTRATAÇÕES PSS – QUADRO GERAL

CUIDADOR SOCIAL I

Contratação em substituição aos afastamentos temporários = 18 profissionais

MÉDICOS T4 e T6

Contratação em substituição aos afastamentos temporários = 6 profissionais

ENFERMEIROS I e T8

Contratação em substituição aos afastamentos temporários = 8 profissionais

TÉCNICOS DE ENFERMAGEM I E T8

Contratação em substituição aos afastamentos temporários = 24 profissionais

vigência dos contratos conforme período de afastamentos

DETERMINAÇÕES TRIBUNAL DE CONTAS

- Seleção de servidores temporários (PSS), através de prova objetiva.
Processo 149930/23 – Instrução nº 6073/2023 – CAGE
- Contratação de professores para atuar como apoio à diversidade e a inclusão, mediante concurso público.
Processo 631589/2023 – Instrução nº 18/2024 – CAGE



CONCURSOS PÚBLICOS VIGENTES





PROCESSOS SELETIVOS SIMPLIFICADOS VIGENTES

Vig. 17/12/2024 Vig. 23/11/2024 Vig. 26/03/2025 Vig. 18/04/2025 Vig. 27/06/2025

03/2023

04/2023

01/2024

02/2024

03/2024

04/2024

EM ANDAMENTO

PROVA OBJETIVA – 24/11/2024

PREVISÃO DE HOMOLOGAÇÃO – 26/12/2024



TESTE SELETIVOS ESTAGIÁRIOS - VIGENTES

Vig. 06/12/2024

Vig. 20/03/2025

Vig. 07/06/2025

02/2023

01/2024

02/2024

03/2024

EM ANDAMENTO

PROVA OBJETIVA – 09/11/2024

PREVISÃO DE HOMOLOGAÇÃO – 21/11/2024

INFORMAÇÕES ADICIONAIS RELATIVAS À ADMISSÃO

CONTRATAÇÕES 2021-2024

O quadro de pessoal foi ampliado, conforme os demandas apresentadas pelas secretarias, resultando em um crescimento de servidores efetivos de aproximadamente 18% em comparação à janeiro de 2021.

CONTRATAÇÕES EM ANDAMENTO

No momento estão sendo realizadas contratações apenas em decorrência de vacância, salvo situações de saúde pública.

FINANÇAS

No 2º quadrimestre de 2024 o índice de despesa com pessoal foi de 45,84%



INFORMAÇÕES ADICIONAIS RELATIVAS À ADMISSÃO

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Atualmente 85,53% dos cargos possuem vagas livres. O detalhamento das vagas foi disponibilizado através do ofício nº 763/2024 – SRH.

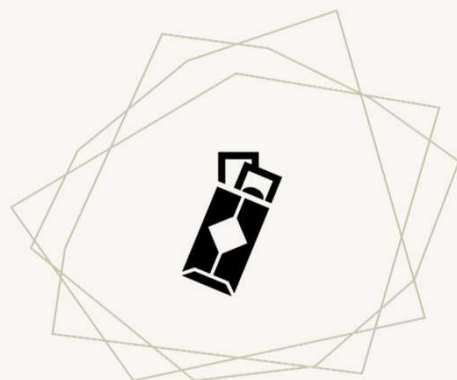
SERVIDORES COM REDUÇÃO DA CARGA HORÁRIA

Atualmente há 14 servidores que estão com a jornada de trabalho reduzida em até 50%, por se enquadrarem nas disposições do art. 25-A e decreto nº 209/2021 que garante a redução para servidores que possuam dependentes que necessitem de cuidados intensivos e contínuos, estando impossibilitados dos próprios cuidados pessoais.

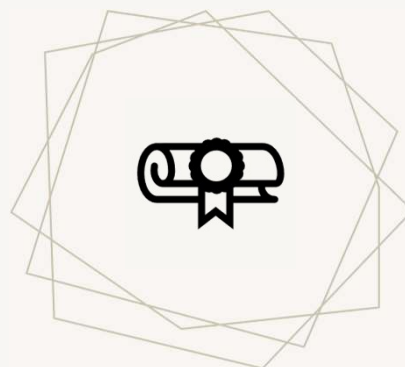
COMISSÃO PERMANENTE DE VERIFICAÇÃO DO PERTENCIMENTO ÉTNICO-RACIAL

Instituída comissão responsável pelos processos de seleção e admissão de pessoal na administração direta do Município de Toledo, conforme a legislação vigente.

PROGRESSÕES FUNCIONAIS



MÉRITO
SEM PENDÊNCIAS



TITULAÇÃO
SEM PENDÊNCIAS



QUALIFICAÇÃO
SEM PENDÊNCIAS



SERVIDORES CEDIDOS

Entidade	Servidor	Cargo	Data Início	Data Fim
AMOP	Caroline Recalcatti	Professor II T20	01/07/2024	31/12/2024
Câmara Municipal	Daniel Ricardo Jochims	Assistente em Administração I	03/04/2024	31/12/2024
Câmara Municipal	Evandro Rafael Zenatti	Assistente em Administração I	01/12/2023	31/12/2024
Câmara Municipal	Jader Hericks Anschau	Analista em Tecnologia da Informação I	02/08/2024	01/08/2025
EMDUR	Marcelo Cristiano Vanzella	Analista em Adm e Planejamento I	01/01/2024	31/12/2024
Instituto de Identificação	Sirley Galbiati Escamez	Guarda Municipal de Seg e Trânsito	18/03/2024	20/11/2024
Justiça Eleitoral	Andreia Paulina de Oliveira	Assistente em Desenv Social I	17/08/2024	16/08/2025
Justiça Eleitoral	Natieli Cristina Duarte	Analista de Controle Interno I	01/01/2024	31/12/2024
Justiça Eleitoral	Fernanda Maria Soprani	Assistente em Desenv Social I	10/07/2024	09/07/2025
Secretaria de Estado da Justiça e Cidadania - SEJU	Givanildo Dallabrida	Guarda Municipal de Seg e Trânsito	11/03/2024	31/12/2024
Tribunal de Justiça (FÓRUM)	Rita Adriana Borges dos Reis Chicarelli Ruiz	Assistente Social I		07/01/2025
	Madalena Lopes Vieira Schmidt			
	Josieli de Fatima Vieira Magnus			
UTAM	Izaque Alves Marinho	Guarda Municipal de Seg e Trânsito	01/01/2024	31/12/2024
20ª Regional de Saúde	Fernando Pedrotti	Médico T8 - ESF I	01/01/2024	31/12/2024
20ª Regional de Saúde	Claudia Carneiro da Silva Piacenti	Assistente em Administração I	01/01/2024	31/12/2024
20ª Regional de Saúde	Samara Casemiro	Médico T8 - ESF I	17/09/2024	31/12/2024

Total de 17 servidores cedidos

LICENÇA ESPECIAL

Após cada triênio de efetivo serviço prestado ao Município de Toledo, o servidor estável fará jus a trinta dias de licença, a título de prêmio por assiduidade, podendo 15 dias ser pago em pecúnia.

Não há pendências de pagamentos das licenças especiais. Sendo solicitado até o quinto dia útil do mês, o pagamento é efetivado no mesmo mês.



HORAS EXTRAS

- Horas extras são realizadas em atenção ao Termo de Ajustamento de Conduta nº 05/2018, bem como em atenção ao disposto no Estatuto dos Servidores, a grande maioria são pagas aos servidores e casos pontuais são lançadas em banco de horas para compensação futura.
- Atualmente o saldo de horas em banco é de 26.734 (para compensação), o que representa 17.822 horas efetivamente trabalhadas. Observando que uma parcela dessas horas são de servidores que irão compensar até o término do ano, devido as particularidades dos trabalhos, a exemplo dos profissionais de magistério e da secretaria de esportes.
- Quadro detalhado apresentado a comissão de transição através do ofício nº 763/2024 – SRH .

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

Regulamentado pelo Decreto Municipal nº 723/2023 e artigo 69 do Estatuto dos Servidores Públicos Municipais.

Destinado a cerca de 3720 servidores públicos, concedido na importância de R\$ 600,00, o que representa o montante de aproximadamente R\$ R\$ 2.096.390,33 reais mensais.

21

R\$ 400,00

22

R\$ 450,00/
R\$ 510,00

23

R\$ 510,00/
R\$560,00

24

R\$560,00/
R\$ 600,00



AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

TEMA A SER DELIBERADO

Conforme expedição do Controle Interno -
Inspeção nº 06/2024 – CCI, há a necessidade
de regulamentar a concessão do
fornecimento de marmitas, em atenção ao
Acordão nº 2761/23 do TCE-PR.

AUXÍLIO TRANSPORTE

TOLEDO + MOBILIDADE

A partir de junho de 2022, os servidores ou empregados públicos cujo vencimento-base seja de valor correspondente a até 3 (três) salários mínimos estão contemplados com o programa Toledo+Mobilidade, ou seja, possuem acesso ao transporte público gratuito.

O mesmo ocorre para os estagiários contratados pelo Município, por meio de processo seletivo.



INFORMATIZAÇÃO DOS PROCESSOS



HORAS EXTRAS

EM FUNCIONAMENTO

RESPONSÁVEL: EQUIPLANO



SAUDE DO TRABALHADOR

EM FUNCIONAMENTO
PARCIAL

RESPONSÁVEL: DEPTO DE
INFORMÁTICA



AVALIAÇÃO DESEMPENHO

EM CONSTRUÇÃO

RESPONSÁVEL: EQUIPLANO



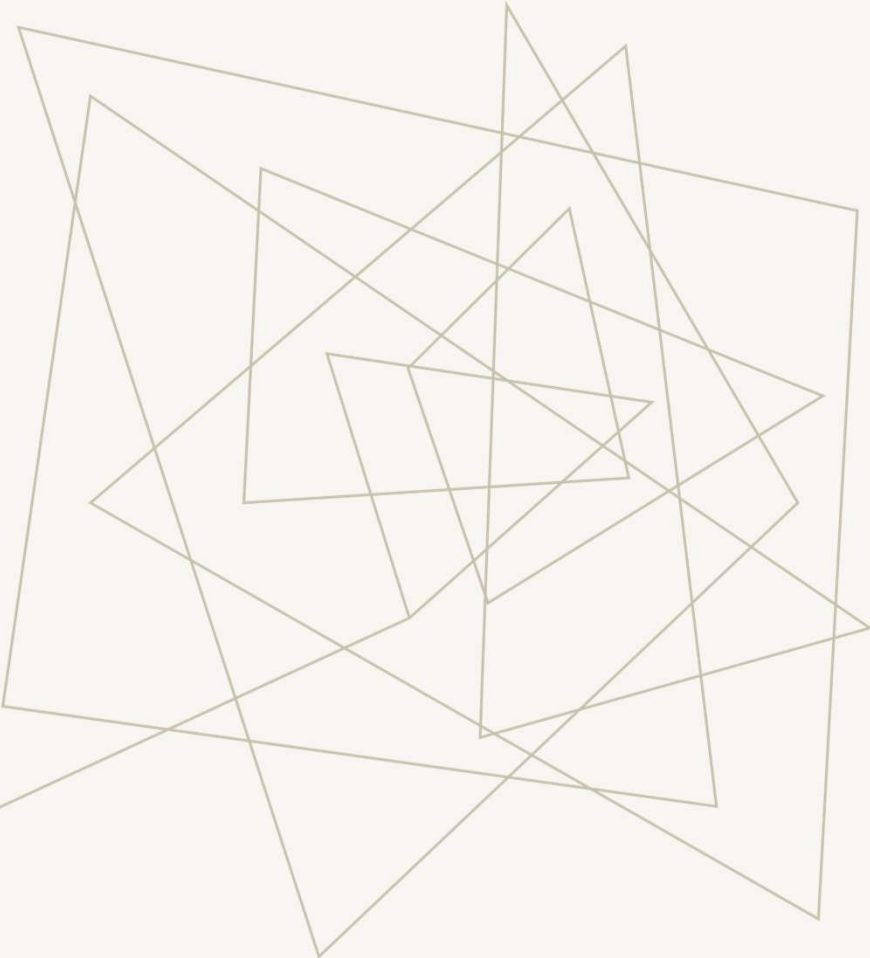
TROCA DE ATESTADOS

EM CONSTRUÇÃO

RESPONSÁVEL: CLOSECARE

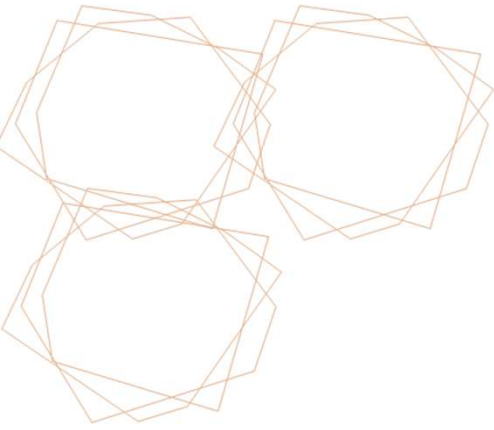
CONTRATOS ESPECÍFICOS SRH

CONTRATO	INICIO VIGENCIA	FINAL VIGENCIA	INICIO DA EXECUÇÃO	FINAL DA EXECUÇÃO	FORNECEDOR	TIPO DE LICITAÇÃO	NÚMERO DA LICITAÇÃO	OBJETO
10/01/2022	14/01/2022	15/02/2025	14/01/2022	15/01/2025	ATHENA CONSULTORIA ATUARIAL LTDA	Pregão	276	ATUARIA - FAPES
529-1/2023	06/06/2023	06/08/2025	06/06/2023	06/06/2025	WORKSERV DESENVOLVIMENTO E COMERCIO DE	Pregão	69	PONTO ELETRONICO
647-1/2022	28/06/2022	28/08/2025	28/06/2022	28/06/2025	CEBRADE - CENTRAL BRASILEIRA DE ESTAGIO LTDA -ME	Pregão	100	AGENTE INTEGRADOR ESTÁGIOS
620-1/2021	08/09/2021	08/10/2025	08/09/2021	08/09/2025	FAC LOCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	Pregão	113	CALCULO APOSENTADORIAS
819-1/2022	10/08/2022	10/11/2025	10/08/2022	10/07/2025	GIMAVE - MEIOS DE PAGAMENTOS E INFORMACOES LTDA	Pregão	162	VALE ALIMENTAÇÃO
1211-1/2021	22/12/2021	22/12/2026	22/12/2021	22/12/2026	EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA	Processo inexigibilidade	42	DATAPREV /COMPREV

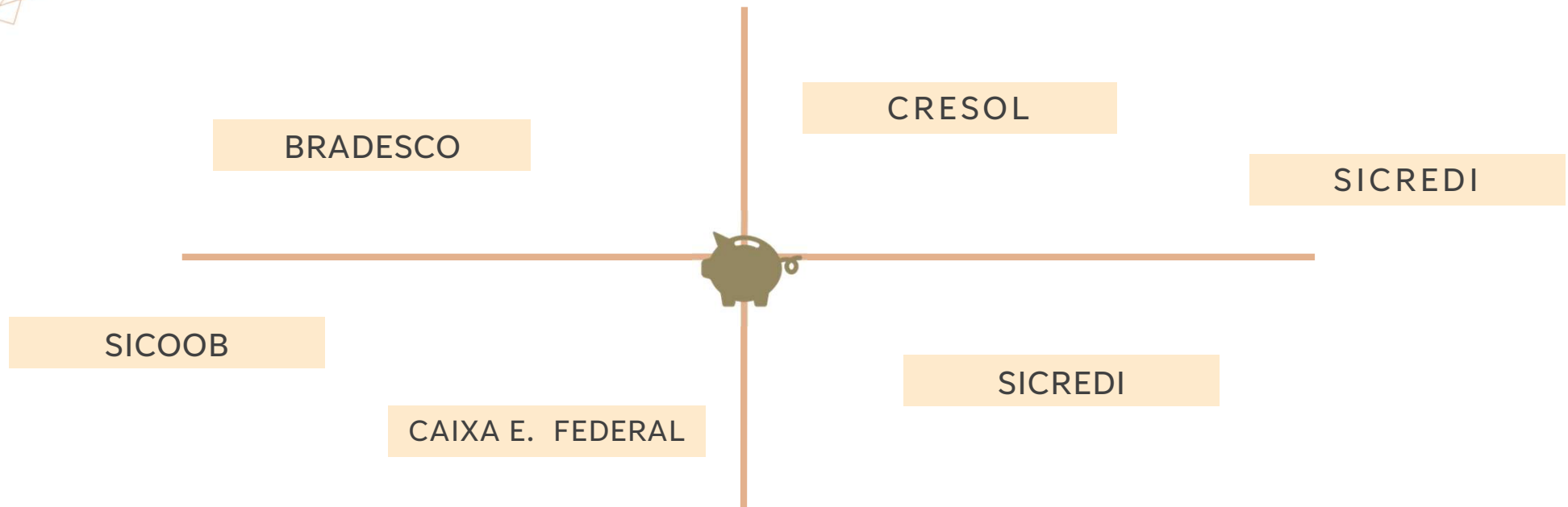


CONVENIADOS PARA CONCESSÃO DE CRÉDITOS CONSIGNADOS

O Software atualmente em uso para
realizar a gestão de margem consignável é
o *CONSIGNET*



INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS



PROCESSOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARES EM ANDAMENTO

PORTARIA DE INSTAURAÇÃO	DATA PUBLICAÇÃO	MODALIDADE
Portaria SRH nº 3410, de 27/06/2024	Publicada em 28/06/2024	Inquérito Administrativo
Portaria SRH nº 3411, de 27/06/2024	Publicada em 28/06/2024	Inquérito Administrativo
Portaria SRH nº 3619, de 15/07/2024	Publicada em 16/07/2024	Inquérito Administrativo
Portaria SRH nº 3620, de 15/07/2024	Publicada em 16/07/2024	Inquérito Administrativo
Portaria SRH nº 3621, de 15/07/2024	Publicada em 16/07/2024	Inquérito Administrativo
Portaria SRH nº 4084, de 25/07/2024	Publicada em 26/07/2024	Inquérito Administrativo
Portaria SRH nº 4509, de 8/08/2024	Publicada em 9/08/2024	Inquérito Administrativo
Portaria SRH nº 4510, de 8/08/2024	Publicada em 9/08/2024	Inquérito Administrativo
Portaria SRH nº 4511, de 8/08/2024	Publicada em 9/08/2024	Inquérito Administrativo
Portaria SRH nº 4729, de 28/08/2024	Publicada em 29/08/2024	Inquérito Administrativo
Portaria SRH nº 4913, de 9/09/2024	Publicada em 10/09/2024	Comissão de Sindicância
Portaria SRH nº 4914, de 9/09/2024	Publicada em 10/09/2024	Comissão de Sindicância
Portaria SRH nº 5099, de 26/09/2024	Publicada em 27/09/2024	Inquérito Administrativo

ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL

CAPACITAÇÕES EM ANDAMENTO

Aprendendo a lidar com a ansiedade e o estresse

Atuação do ACE e ACS no atendimento à pessoa idosa

Treinamento NR 35

Movimentação de cargas indivisíveis

Movimentação operacional de produtos perigosos - MOPP



GOVERNO MUNICIPAL

TOLEDO

SECRETARIA DE
RECURSOS HUMANOS

TEMA A SER DELIBERADO

A CERCA DA RECOMENDAÇÃO Nº 03/2024, EXPEDIO PELA 4ª PROMOTORIA DE JUSTIÇA COMARCA DE TOLEDO, QUE TRATA DA CONCESSÃO DE “*DISPENSA SEM REMUNERAÇÃO*”, PARA SERVIDORES PÚBLICOS, NOS TERMOS DO ARTIGO 25, DA LEI Nº 1.822/1999;

DEVIDO A NECESSIDADE DE SE ESTUDAR A MATÉRIA, O MUNICÍPIO SOLICITOU PRAZO PARA FORMULAR NORMA REGULAMENTADORA QUE DISCIPLINE DE FORMA MAIS DETALHADA SOBRE A “*DISPENSA SEM REMUNERAÇÃO*”, DEVENDO SER CONCLUÍDA ATÉ O 2º BIMESTRE DE 2025.



GOVERNO MUNICIPAL

TOLEDO

SECRETARIA DE
RECURSOS HUMANOS

CONTATOS SRH

Email: recursoshumanos@toledo.pr.gov.br

Site: <https://www.toledo.pr.gov.br/servicos/servidor>

Telefones: (45) 3196 – 2162

(45) 3196 – 2163