



ATOS DE CONSELHOS E OUTROS



CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA COMTER

ATA 01/2026

Aos onze dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e seis (11/02/2026), às oito horas (08:00), na sala de reuniões da Agência do Trabalhador do Município de Toledo, Paraná, reuniu-se o Conselho Municipal do Trabalho, Emprego e Renda (COMTER) para a primeira (1ª) Reunião Ordinária, atendendo à Convocação de número um de dois mil e vinte e seis (01/2026). Inicialmente, o Presidente do COMTER, Sr. Gutihery Alves Viana, fez uso da palavra, cumprimentando todos os conselheiros presentes e os demais convidados. Cumprimentou a Sra. Rosecler M. P. Zorzo, do Sindicato dos empregados no Comércio de Toledo PR - SINDETO, convidada a participar de forma efetiva deste Conselho. Logo em seguida, passou a palavra ao Diretor da Agência do Trabalhador, Sr. Vanderlei dos Reis Timóteo, onde cumprimentou a todos, apresentou e deu as boas vindas à Sra. Aline Rodrigues a qual assumirá a função de Secretária Executiva do Conselho a partir da próxima reunião, em substituição à Sra. Aline Rubini, a partir da próxima reunião. Dando sequência à ata, o Diretor da Agência do Trabalhador passou a detalhar os itens constantes da pauta, iniciando pelo planejamento estratégico, destacando que a promoção da empregabilidade constitui o eixo central da missão institucional. Ressaltou que, para o exercício de 2026, o planejamento estratégico está fortemente orientado ao aprimoramento do atendimento ao usuário e ao fortalecimento da empregabilidade, entendida não apenas como a inserção no mercado de trabalho, mas também como a capacidade de permanência e crescimento do trabalhador no emprego. Enfatizou que, embora os processos internos da Agência estejam atualmente organizados e mapeados, faz-se necessário compreender de forma mais aprofundada o perfil do usuário, suas expectativas e a percepção do conceito de empregabilidade, tanto por parte do trabalhador quanto das empresas. Na sequência, abordou o cenário do mercado de trabalho local, informando que a Agência conta com mais de 1.300 vagas disponíveis, mas que ainda se observa elevado índice de rotatividade, o que reforça a necessidade de estreitar o vínculo entre empresas e trabalhadores. Destacou que a empregabilidade será um tema trabalhado de forma contínua ao longo do ano de 2026, com o objetivo de conscientizar sobre sua importância no mundo do trabalho. Em relação à movimentação da Agência no mês de janeiro, apresentou dados do CAGED, informando que houve resultado negativo, influenciado por fatores macroeconômicos, como o fechamento de empresas e impactos no setor frigorífico, o que gerou aumento expressivo na demanda por seguro-desemprego. Ainda assim, ressaltou que janeiro foi um mês atípico e de intensa movimentação, com grande procura por atendimento, especialmente na primeira semana. Sobre as ações institucionais, destacou a Carreta da Inovação, realizada em parceria com a Secretaria de Inovação, iniciativa iniciada em 2025 e viabilizada por articulação política, estando em funcionamento durante a semana no Lago Municipal, com participação ativa da Agência do Trabalhador em ações de atendimento e orientação. Apresentou também o Workshop para Empregabilidade, proposto por empresa parceira da Agência, com previsão de início em março de 2026. O objetivo do evento é proporcionar aos candidatos maior compreensão sobre os processos seletivos, motivos de não contratação e expectativas das empresas, fortalecendo a transparência e a confiança no processo de recrutamento. Na sequência, tratou do Sine Movimento, cuja primeira edição será realizada no dia 06 de março de 2026, no Centro Cultural Ony Hélio Niederauer, Vila



CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA COMTER

ATA 01/2026

pioneira, em alusão ao Dia Internacional da Mulher. Informou que o evento contará com ações sociais, atividades recreativas e possível distribuição de brindes, convidando formalmente os conselheiros a participarem, ressaltando a importância da presença do Conselho para fortalecer o vínculo com a comunidade, especialmente do bairro Vila Pioneira. Prosseguindo, apresentou dados estatísticos referentes ao desempenho da Agência, informando que, na primeira semana de janeiro, foram emitidas cerca de mil senhas, com atendimento efetivo de 860 pessoas, representando índice de 86% de atendimento. Destacou ainda o engajamento nas redes sociais, com 433 publicações, dois grupos de WhatsApp ativos, totalizando aproximadamente 1.024 participantes no primeiro grupo e 400 pessoas no segundo grupo, e 12,6 mil seguidores nas redes sociais da Agência. Em relação à retenção de trabalhadores, apresentou índices médios de permanência: 85% até 30 dias, 75% até 60 dias e 65% até 90 dias, atribuindo esses resultados à melhoria nos processos de entrevista e orientação aos candidatos, especialmente no âmbito da Intermediação de Mão de Obra. Destacou que a qualificação da entrevista contribui diretamente para a redução da rotatividade e para maior aderência entre perfil do candidato e vaga ofertada. Na sequência, passou a apresentar o Índice Geral de Valor da Marca da Agência do Trabalhador de Toledo, estudo desenvolvido internamente com base em metodologia própria e dados estatísticos. Informou que, em 2025, foram encaminhadas ao mercado de trabalho 28.281 pessoas, chegando próximo da meta estabelecida que era de 30.608 encaminhamentos. Para 2026, a meta foi mantida em aproximadamente 30 mil encaminhamentos. Quanto aos colocados em 2025, informou que a meta era de 5.000 pessoas, tendo sido alcançado o número de 4.567 colocações, resultado impactado negativamente no mês de dezembro por fatores externos, como encerramento de atividades empresariais. Para 2026, a meta de 5.000 colocações foi mantida. Apresentou, ainda, os dados referentes ao mês de janeiro de 2026, informando a realização de 2.823 encaminhamentos ao mercado de trabalho, frente à meta mensal estabelecida de 3.255, bem como a efetivação de 437 colocações, destacando a maior efetividade dos encaminhamentos realizados. Ressaltou, nesse contexto, a importância da ampla divulgação das vagas disponíveis, enfatizando que a Agência do Trabalhador não atua exclusivamente com vagas operacionais, dispondo também de oportunidades nos níveis técnico, administrativo e gerencial, solicitando o apoio dos conselheiros na disseminação dessas informações junto à sociedade. No tocante ao estudo de valor de marca, apresentou os seguintes componentes: a) Impacto econômico atribuído à marca, estimado em R\$ 9.180.000,00, correspondente à renda gerada por trabalhadores que permaneceram pelo menos três meses empregados; b) Custo de reposição da marca, estimado em R\$ 2.550.000,00, valor necessário para estruturar uma agência com características semelhantes; c) Valor relacional com as empresas, estimado em R\$ 765.000,00, referente à economia gerada às empresas com processos de recrutamento e seleção realizados pela Agência. Informou que o índice atual de valor de marca é de 85 pontos, com meta de alcançar 90 pontos em 2026, patamar que caracteriza uma marca institucional forte e consolidada. Em análise preliminar, concluiu-se que a Agência do Trabalhador de Toledo possui marca institucional sólida, com elevado valor social, credibilidade e capacidade comprovada de geração de resultados, ressaltando o comprometimento da equipe de servidores.



ÓRGÃO OFICIAL ELETRÔNICO DO MUNICÍPIO DE TOLEDO

LEI Nº . 2.022, DE 16 DE MARÇO DE 2010

ÓRGÃO OFICIAL CERTIFICADO DIGITALMENTE

O Gabinete do Prefeito dá garantia da autenticidade deste documento, desde que visualizado através do site

www.toledo.pr.gov.br

Ano XV

Toledo, 18 de fevereiro de 2026

Edição nº 4645

Página 25 de 30



CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA COMTER

ATA 01/2026

Esclareceu ainda a diferença conceitual entre o Sistema Nacional de Emprego (SINE), enquanto convênio federal, e a Agência do Trabalhador, enquanto ação vinculada ao Governo do Estado, reforçando que, no contexto local, a marca trabalhada é a Agência do Trabalhador de Toledo. Ao final, reforçou a importância da qualificação profissional como instrumento fundamental para a empregabilidade, destacando a necessidade de alinhar vagas, cursos de qualificação e oportunidades de crescimento profissional. Informou que a Agência está finalizando o levantamento de demandas por cursos, incluindo novas áreas identificadas pelas empresas, como operador de caldeira, além dos cursos já consolidados, como operador de empilhadeira, visando atender de forma mais assertiva às necessidades do mercado de trabalho local. Na sequência, o Sr. Rodrigo Cristiano Oliveira de Souza informou sobre os andamentos do diagnóstico territorial, se comprometendo a trazerem os resultados das análises para a próxima reunião. Após os esclarecimentos e debates, a reunião prosseguiu para os encaminhamentos finais, ficando acordado que o relatório completo do índice de valor de marca será apresentado na próxima reunião ordinária do Conselho. Não havendo mais assuntos a tratar, o Presidente agradeceu a presença de todos e deu por encerrada a reunião, da qual eu, Aline Bonetti Rubini, secretária executiva, lavrei a presente ata, que após lida e aprovada, será assinada pelos membros do Conselho.



CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA COMTER

ATA 01/2026

= REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES =		
Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Toledo – SINTTROTOL	AUSENTE Luiz Adão Turmina	AUSENTE Rogério Lira Ortiz
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e Material Elétrico de Toledo	AUSENTE Pedro Cícero C. da Silva	PRESENTE Antônio Teixeira dos Santos
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Toledo	AUSENTE Natanael Leopoldino de Oliveira	PRESENTE Rosely Aparecida de Faria
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil e do Mobiliário de Toledo – SINTRACON	PRESENTE Gutiherry A. Viana PRESIDENTE	PRESENTE Ademir Fogaça
REPRESENTANTES DOS EMPREGADORES		
Associação Comercial e Empresarial de Toledo – ACIT	PRESENTE Daniel Kopicz	AUSENTE Elisa Rettore de Matos
Sindicato do Comércio Varejista de Toledo – SINVAR	PRESENTE Friedrich Wolfram Schiller	AUSENTE Aranele Claudia Marena
Sindicato da Indústria de Reparação de Veículos e Acessórios de Toledo – SINDIREPA	PRESENTE Marcio Luiz Beppler	AUSENTE Nedir Nojehovski
Sindicato Rural de Toledo	PRESENTE Reginaldo Gongoleski	AUSENTE Aluir Dalposso
REPRESENTANTES DO EXECUTIVO MUNICIPAL		
Agência do Trabalhador	PRESENTE Vanderlei dos Reis Timóteo Dir. Agência do Trabalhador	PRESENTE Aline Bonetti Rubini Secretária Executiva
Secretaria do Desenvolvimento Econômico e Turismo	PRESENTE Rodrigo Cristiano Oliveira de Souza	AUSENTE Moacir Teixeira Lopes
Gabinete do Prefeito	AUSENTE Neuroci Antônio Frizzo	AUSENTE Rafael Gustavo Cavalli
SDHS	PRESENTE Breno Eduardo Johann	AUSENTE Rodrigo Assufi Dallanol
OUTROS REPRESENTANTES / OUVINTES		
Outros Presentes	Rosecler M. P. Zorzo Sindicato dos Comerciantes	Aline dos Santos Campos Rodrigues Agência do Trabalhador