



CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA COMTER

Reunião Extraordinária ATA 03/2026

Aos cinco dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e seis (05/05/2026), às treze horas e trinta minutos (13h30), na sala de reuniões da Secretaria Municipal de Assistência Social do Município de Toledo, Paraná, reuniram-se o Conselho Municipal do Trabalho, Emprego e Renda (COMTER) e representantes da Secretaria Municipal de Assistência Social para a realização de Reunião Extraordinária, atendendo à Convocação nº 03/2026. A reunião foi iniciada pelo vice-presidente do COMTER, Sr. Rodrigo Cristiano Oliveira de Souza, que justificou a ausência do presidente, Sr. Guttherry A. Viana, por motivos de saúde. Na abertura, o vice-presidente apresentou a estrutura e o funcionamento do Conselho, destacando que sua composição foi reformulada a partir de 2020, passando a incluir representantes das entidades patronais, dos trabalhadores e do poder público, garantindo maior representatividade e decisões mais democráticas. Informou que o Conselho atua na deliberação sobre recursos, especialmente quanto à contratação de serviços, análise de resultados de cursos e definição de ações futuras, ressaltando também a parceria constante com a Agência do Trabalhador em diversas iniciativas. A reunião teve como objetivo principal compreender melhor o funcionamento do Programa Bolsa Família e seus impactos no mercado de trabalho, considerando a dificuldade enfrentada pelas empresas locais na contratação de mão de obra, ao mesmo tempo em que há famílias vinculadas aos programas sociais. A pauta contemplou os seguintes temas: informações sobre o fluxo de cadastro para acesso aos benefícios; requisitos para participação nos programas sociais; quantidade de famílias beneficiárias no município de Toledo; empregabilidade dos beneficiários de programas sociais; e assuntos gerais. Antes do início da pauta, a secretária municipal de Assistência Social, Sra. Simone Beatriz Ferrari, deu as boas-vindas aos presentes e apresentou informações sobre o Cadastro Único, sua importância, funcionamento e benefícios vinculados, esclarecendo dúvidas frequentes, especialmente acerca de valores acumulados divulgados publicamente, que não corresponde a recebimentos mensais, mas sim a valores retidos em razão de inconsistências cadastrais. A secretária também citou iniciativas desenvolvidas em outros municípios, como Corbélia, que apresentou resultados positivos na redução do número de beneficiários do Bolsa Família por meio do aumento da inserção no mercado de trabalho, em parceria com a FIEP. Sugeriu-se a realização de visita técnica com membros do Conselho para conhecimento da experiência e avaliação de possíveis aplicações no município de Toledo. Foi esclarecido que as informações constantes no Cadastro Único possuem caráter autodeclaratório, sendo destacadas as limitações quanto à verificação imediata dos dados informados, em comparação com outros sistemas públicos, como o da saúde. Reforçou-se que a assistência social constitui direito garantido constitucionalmente, não sendo destinada exclusivamente à população em situação de pobreza, mas às pessoas em condição de vulnerabilidade social. Na sequência, a equipe técnica realizou sua apresentação, composta por: Rachel Lucia Hech, assistente social e diretora do Departamento de Vigilância desde 2021; Everton Chaves Maria, coordenador do Cadastro Único desde 2023; Franciele de Souza, coordenadora do Bolsa Família e Benefícios Eventuais; e Jaqueline Aparecida Alves dos Santos, diretora-geral. Foi explicada a divisão das coordenações como forma de qualificar o atendimento à demanda.



CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA COMTER

Reunião Extraordinária ATA 03/2026

A Sra. Rachel apresentou o funcionamento do Cadastro Único, que completa 25 anos como base de dados dos programas sociais do Governo Federal, com foco em famílias de baixa renda, definidas, em regra, por renda de até meio salário mínimo por pessoa, podendo incluir outros perfis de renda, desde que vinculados a programas sociais. Foram explicados o fluxo de atendimento por meio dos CRAS, a definição do responsável familiar, a composição de renda e a atualização automática de dados por meio de sistemas governamentais. Também foram detalhados os benefícios eventuais previstos na Lei Orgânica da Assistência Social (LOAS), tais como auxílio natalidade, auxílio alimentação, auxílio funeral, emissão de documentos e outros apoios, ressaltando-se que tais benefícios são custeados majoritariamente pelo município. Na continuidade, foi informado que, dentre os benefícios eventuais, existe também o custeio de passagens, embora não seja amplamente utilizado no município. O benefício é destinado principalmente a pessoas em situação de rua ou em trânsito, mediante comprovação de vínculo ou justificativa de destino, considerando as implicações legais relacionadas ao direito de ir e vir e a possibilidade de responsabilização do município em casos de irregularidades. Destaca-se que a gestão das demandas sociais tem se tornado cada vez mais complexa, especialmente em razão do aumento das situações envolvendo população em situação de rua e fluxos migratórios. Informou-se que, desde o ano anterior, houve crescimento significativo das solicitações relacionadas à concessão de passagens, gerando impacto direto nos recursos públicos municipais. Foi mencionado ainda que o Plano de Inserção de Benefícios Eventuais, disponível no site da Prefeitura, contempla outros auxílios, como fornecimento de cobertores, sacos de dormir e itens destinados a situações específicas. Em casos de calamidade pública, a assistência social atua em conjunto com a Defesa Civil, sendo obrigatória a oferta desses benefícios, o que exige planejamento prévio e disponibilidade de recursos. Na sequência, foram apresentados outros programas vinculados ao Cadastro Único, cada qual com critérios específicos de renda e acesso. Como exemplo, citou-se o Programa Leite das Crianças, do Governo do Estado do Paraná, destinado a crianças de seis meses a três anos; a Identidade Jovem, voltada à população de 15 a 29 anos; e o Programa Pé-de-Meia, que oferece incentivo financeiro para permanência e conclusão do ensino médio, visando ao combate à evasão escolar. Também foram citados benefícios como passe livre intermunicipal para pessoas com deficiência ou doenças crônicas, carteira da pessoa idosa, tarifa social de energia elétrica e água, contribuição reduzida ao INSS para pessoas sem renda própria e isenção de taxas para concursos públicos, vestibulares e ENEM. Na área da educação, destacou-se o uso do Cadastro Único como critério de desempate para vagas em CMEIs e escolas de período integral, priorizando famílias em situação de vulnerabilidade social. Foi apresentado ainda o programa de castração de animais para famílias cadastradas, além do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, executado pelo município com cofinanciamento do Governo Federal. Foram esclarecidos os procedimentos de atualização do Cadastro Único, recomendando-se atualização anual e obrigatoriedade máxima a cada dois anos. Informou-se que o Governo Federal vem ampliando os cruzamentos de dados



CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA COMTER

Reunião Extraordinária ATA 03/2026

entre diferentes sistemas, incluindo informações bancárias e de renda, visando identificar inconsistências e irregularidades cadastrais. O município realiza averiguações periódicas, inclusive por meio de visitas domiciliares, para verificar a veracidade das informações prestadas pelas famílias beneficiárias. Destacou-se que inconsistências cadastrais podem comprometer benefícios futuros, como pensão por morte, seguro-desemprego e benefícios do INSS, além de gerar cobranças e inclusão de valores recebidos indevidamente em dívida ativa da União. Também foi debatida a relação entre benefícios sociais, informalidade e mercado de trabalho, ressaltando-se que muitas famílias utilizam o Bolsa Família como complemento de renda, sendo a média aproximada do benefício em torno de R\$669,00 por família referente ao mês de janeiro de 2026. Informou-se ainda que o benefício possui regras de proteção para famílias que ingressam no mercado formal de trabalho, evitando o cancelamento imediato do benefício. A Sra. Rachel apresentou dados do município de Toledo, que possui mais de 17 mil famílias cadastradas no Cadastro Único, totalizando cerca de 41 mil pessoas, com aproximadamente 3,2 mil famílias beneficiárias do Bolsa Família. Também foram demonstrados dados sobre bloqueios, inclusões mensais e famílias em regra de proteção, mecanismo que permite a permanência temporária no programa quando ocorre aumento da renda familiar. Durante os debates, destacou-se a relação entre informalidade e benefícios sociais, apontando-se que muitos trabalhadores optam por atividades informais para evitar a perda do benefício integral. Foram discutidas dificuldades relacionadas à empregabilidade, especialmente para mães com filhos pequenos, em razão do elevado custo dos cuidados infantis. Sugeriu-se a criação de incentivos fiscais para empresas que contratem beneficiários em período de transição, bem como parcerias público-privadas para ampliação da oferta de creches e apoio às famílias, visando estimular a inserção no mercado formal de trabalho. Os participantes ressaltaram os impactos sociais e econômicos da informalidade, observando que, embora haja oferta de trabalho, muitos trabalhadores optam por atividades informais para complementar a renda sem perder benefícios sociais. Foram mencionadas mudanças no perfil das novas gerações, agravadas pelo período pós-pandemia, com reflexos no comportamento, convivência social e relações de trabalho. Destacou-se ainda a necessidade de adaptação das empresas às diferentes gerações presentes no ambiente profissional, bem como o fortalecimento da gestão de pessoas. Também foi debatida a importância de ampliar o diálogo entre poder público, comércio, conselhos e entidades organizadas para a construção de soluções relacionadas à empregabilidade, assistência social e informalidade. Foi ressaltada a necessidade de mapear os perfis das famílias cadastradas em programas sociais, a fim de desenvolver políticas públicas mais eficientes e alinhadas às reais demandas da população. Manifestou-se preocupação com o trabalho infantil informal entre adolescentes de 14 a 16 anos, defendendo-se a ampliação de programas de aprendizagem formal em parceria com o comércio e a assistência social. Os participantes destacaram que a informalidade permanece como um grande desafio, especialmente porque muitas pessoas preferem manter benefícios sociais e complementar a renda com trabalhos informais. Nesse contexto, discutiu-se a necessidade de



CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA COMTER

Reunião Extraordinária ATA 03/2026

incentivos ao comércio e às empresas para absorção de mão de obra formal, além da criação de políticas de equilíbrio entre renda do trabalho e manutenção da dignidade das famílias. Foi apresentado ainda o cenário financeiro do município, ressaltando-se que os recursos estaduais e federais são insuficientes para custear integralmente os serviços públicos ofertados, especialmente nas áreas sociais. Debateram-se as limitações orçamentárias da administração municipal, incluindo os impactos do limite de gastos com pessoal, o que dificulta ampliações de estrutura e contratação de servidores. Diante desse cenário, foram defendidas parcerias público-privadas como alternativa para ampliação dos serviços, especialmente na educação infantil. Ao final, reforçou-se a importância da continuidade do diálogo entre sociedade civil, comércio, conselhos e poder público, visando combater desinformações, compreender as dificuldades enfrentadas pelos serviços públicos e construir soluções conjuntas para os desafios relacionados ao trabalho, assistência social e desenvolvimento econômico do município. Não havendo mais assuntos a tratar, o vice-presidente do COMTER e a Sra. Secretária Simone, agradeceram a presença de todos e deu por encerrada a reunião, da qual eu, Aline dos Santos Campos Rodrigues, secretária executiva, lavrei a presente ata, que após lida e aprovada, será assinada pelos membros do Conselho e outros presentes.



CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA COMTER

Reunião Extraordinária ATA 03/2026

REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES		
Sindicato dos Empregados do Comércio de Toledo - SINDETO	PRESENTE Rosecler Marisa Rhoden Zorzo	AUSENTE Elter Sodoski
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e Material Elétrico de Toledo	AUSENTE Pedro Cícero C. da Silva	PRESENTE Antônio Teixeira dos Santos
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Toledo	AUSENTE Natanael Leopoldino de Oliveira	AUSENTE Rosely Aparecida de Faria
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil e do Mobiliário de Toledo - SINTRACON	AUSENTE Guttierry A. Viana PRESENTE	AUSENTE Ademir Fogaga
REPRESENTANTES DOS EMPREGADORES		
Associação Comercial e Empresarial de Toledo - ACIT	PRESENTE Daniel Kopicz	PRESENTE Elisa Rettore de Matos
Sindicato do Comércio Varejista de Toledo - SINVAR	PRESENTE Friedrich Wolfram Schiller	AUSENTE Aranele Claudia Marena
Sindicato da Indústria de Reparação de Veículos e Acessórios de Toledo - SINDIREPA	PRESENTE Marcio Luiz Beppler	AUSENTE Nedir Nojehovski
Sindicato Rural de Toledo	PRESENTE Reginaldo Gongoleski	AUSENTE Aluir Dalposso
REPRESENTANTES DO EXECUTIVO MUNICIPAL		
Agência do Trabalhador	PRESENTE Vanderlei dos Reis Timóteo Dir. Agência do Trabalhador	PRESENTE Aline dos Santos Campos Rodrigues Secretária Executiva
Secretaria do Desenvolvimento Econômico e Turismo	PRESENTE Rodrigo Cristiano Oliveira de Souza	AUSENTE Moacir Teixeira Lopes
Gabinete do Prefeito	AUSENTE Neuroci Antônio Frizzo	AUSENTE Rafael Gustavo Cavalli
SDHS	AUSENTE Breno Eduardo Johann	AUSENTE Rodrigo Assufi Dallanol
OUTROS REPRESENTANTES / OUVINTES		
Outros Presentes	Simone Beatriz Ferrari Secretária de Assistência Social	Jaqueline Ap. Alves dos Santos Diretora Geral SMAS
Outros Presentes	Rachel Lúcia Hech Dir. do Dep de Vigilância Socioassistencial	Everton Chaves Maria Coord. do Cadastro Único SMAS
Outros Presentes	Franciele de Souza Coord. do Programa Bolsa Família	